

بنك الأسئلة
المادة/ فقه الإدارة
المرحلة الرابعة

س/ عرف ما يأتي:

- (١- الإدارة ٢- التخطيط ٣- الهدف ٤- الغاية ٥- التخطيط الإسلامي ٦- التنظيم ٧- خطط استراتيجية ٨- خطط تكتيكية ٩- خطط تشغيلية ١٠- التنظيم الرسمي ١١- التنظيم غير الرسمي ١٢- المركزية ١٣- اللامركزية ١٤- السلطة ١٥- التدرج الرئاسي ١٦- مبدأ تقسيم العمل ١٧- تفويض السلطة ١٨- القيادة ١٩- توصيف الوظائف ٢٠- الأجر ٢١- التقاعد ٢٢- القرار ٢٣- المشكلة ٢٤- قرارات مبرمجة ٢٥- قرارات غير مبرمجة ٢٦- الاتصال ٢٧- الرقابة ٢٨- الرقابة الذاتية ٢٩- الحسبة ٣٠- الأزمة ٣١- إدارة الذات ٣٢- الثقة بالنفس ٣٣- الوقت)

س/ عرف الإدارة في الاصطلاح ثم بين نشأتها.

س/ عرف التخطيط ثم اذكر خصائصه.

س/ ما هي خصائص الإدارة الإسلامية؟

س/ ما الفرق بين الإدارة الإسلامية والإدارة الوضعية؟

س/ اذكر أهمية الإدارة في المجتمع.

س/ عدد أركان الإدارة، ثم تحدث عن التخطيط.

س/ اذكر الشروط التي يجب توافرها في الأهداف.

س/ ما هي فوائد وضع الأهداف للمنظمة أو المؤسسة؟

س/ عدد خطوات عملية التخطيط.

س/ ما هو المفهوم الإسلامي للتخطيط؟، وهات نموذجًا للتخطيط الإسلامي في القرآن الكريم أو السنة النبوية الشريفة.

س/ ما هي خصائص التخطيط الإسلامي في مرحلة الهجرة النبوية إلى المدينة المنورة؟

س/ عرف التنظيم، ثم اذكر أهمية وظيفة التنظيم في الإدارة الإسلامية.

س/ ارسم مخططًا لتقسيم العمل على أساس الوظيفة.

س/ ارسم مخططًا لتقسيم العمل على أساس المنطقة الجغرافية.

س/ ارسم مخططًا لتقسيم العمل على أساس المنتج أو الخدمة.

س/ ما الفرق بين المركزية واللامركزية؟

س/ ما هي مزايا اللامركزية في الإدارة؟

س/ ما هي عيوب اللامركزية في الإدارة؟

س/ تحدث عن مبادئ التنظيم في الإدارة الإسلامية بشكل موجز.

س/ تكلم عن خصائص التوظيف في الإدارة الإسلامية.

س/ اختر الإجابة الصحيحة في كل مما يأتي:

- ١- وهو ركيزة الأساسية للمنظمة والسبب في وجود المنظمة:
أ- الهدف ب- مهمة المنظمة ج- غرض المنظمة د- لاشيء مما ذكر
- ٢- من شروط الأهداف أن تكون:
أ- قابلة للقياس ب- متفقاً عليها ج- واقعية د- جميع مما ذكر
- ٣- تنقسم الخطط وفق الاستخدام إلى:
أ- خطط لمرة واحدة ولمرتين ب- خطط لمرة واحدة ومستمرة ج- خطط مؤقتة ومستمرة د- لا شيء مما ذكر
- ٤- تعليم جيل الأول القرآن الكريم من خصائص التخطيط في مرحلة:
أ- الدعوة سراً ب- الجهر بالدعوة ج- الهجرة د- لا شيء مما ذكر
- ٥- من القواعد الرئيسة لعملية التنظيم:
أ- تقسيم العمل ب- هرمية السلطة ج- تجنب الازدواجية د- تنسيق الجهود

س/ أذكر أنواع الخطط من حيث الزمن.

س/ عدد القواعد الرئيسة لعملية التنظيم.

س/ مثل لمبدأ تقسيم العمل (التخصص) في القرآن الكريم أو في السنة النبوية الشريفة.

س/ مثل لمبدأ تفويض السلطة في القرآن الكريم.

س/ مثل لاختبار الرسول صلى الله عليه وسلم لولائه.

س/ عدد واجبات الموظف مع شرح واحد منها.

س/ أذكر أنواع المشكلات.

س/ اذكر العوامل المؤثرة في اتخاذ القرار.

س/ تحدّث عن خطوات صنع القرار.

س/ ما هي أهداف الاتصال الإداري؟

س/ عرف القيادة، ثم بيّن الفرق بين القائد والمدير.

س/ عدد معايير الوظيف العامة في الإدارة الإسلامية، ثم اشرح واحد منها.

س/ عرف الرقابة، وبيّن فوائد الرقابة للمنظمات والمؤسسات.

س/ ما هي خطوات عملية الرقابة؟

س/ ما هي خصائص النظام الفعال للرقاب؟

س/ عدد أنواع الرقابة في ظل الإدارة الإسلامية، ثم اشرح واحدة منها.

س/ ما هي الحسبة؟، وما هي أنواع المحتسبين؟

س/ عرف الأزمة في الاصطلاح، وما هي سماتها؟

س/ قارن بين الأزمة والكارثة من حيث: ١- المفاجئة. ٢- الخسائر. ٣- الأسباب.

س/ قارن بين الأزمة من حيث: ١- التنبؤ بوقوعها. ٢- الضغط على متخذ القرار. ٣- المعنويات والدعم.

س/ ما هي الأهداف من مواجهة الأزمات؟

س/ هات مثالاً على وقوع أزمة تعرض لها المسلمون وكيفية معالجتها.

س/ وضح أزمة الحصار الاقتصادي التي تعرض لها المسلمون قبل الهجرة، ثم بين كيف استطاع الرسول صلى الله عليه وسلم أن يتغلب عليها.

س/ وضح من خلال دراستك هذه العبارة: (صناعة الذات قبل إدارة الذات).

س/ ما هي قواعد قيادة وإدارة الذات؟

س/ ما هي منظومة النجاح والفاعلية؟

س/ عدد معايير الهدف الذكي؟

س/ عدد معوقات التحفيز؟

س/ ما هي الثقة بالنفس؟، وما هي مظاهرها؟

س/ تكلم عن أهمية الثقة بالنفس.

س/ تحدث عن أسباب انعدام الثقة بالنفس.

س/ اذكر خمساً من العوامل المؤثرة على الثقة بالنفس.

س/ صحح العبارات الآتية:

١- من فوائد الرقابة للمنظمة اكتشاف الانحرافات السلبية تمهيداً لتطبيقها.

٢- المتابعة من خصائص النظام الفعال للرقابة.

٣- مراعات الكم والنوع من خطوات عملية الرقابة.

٤- الرقابة الرئاسية ليست نوعاً من أنواع الرقابة في الإدارة الإسلامية.

٥- المفاجأة ليست من سمات الأزمة.

- ٦- يجوز أن يكون هناك فارق زمني بين أجر العامل وإنجاز عمله، أي أنه يجوز تأخير الأجر المخصص للعامل دون عذر شرعي، وإن التراجع عن هذا لا يعتبر ظلماً.
- ٧- الأسباب الطبيعية هي التي تكوّن الأزمات.

س/ اكمل الفراغات الآتية بما يناسبها:

- ١- مراحل التعامل مع الأزمة هي: و..... و.....
- ٢- قواعد إدارة الذات هي: و..... و.....
- ٣- من منظومة الفشل والسلبية: و..... و.....
- ٤- من معايير الهدف الذكي: و..... و.....
- ٥- أنواع التحفيز هي: و..... و.....
- ٦- أهمية الإدارة: و..... و.....
- ٧- خصائص التخطيط: و..... و.....
- ٨- المفاهيم الأساسية لعملية التخطيط: و..... و.....
- ٩- من فوائد وضع الأهداف للمنظمة: و..... و.....
- ١٠- أقسام الخطط وفق الزمن: و..... و.....
- ١١- أقسام الخطط وفق المدى: و..... و.....
- ١٢- أقسام الخطط وفق الاستخدام: و..... و.....
- ١٣- أنواع التنظيم: و..... و.....
- ١٤- القواعد الرئيسة لعملية التنظيم: و..... و.....
- ١٥- عناصر القيادة: و..... و.....
- ١٦- معايير الوظيفة العامة في الإسلام: و..... و.....
- ١٧- من واجبات الموظف: و..... و..... و.....
- ١٨- أنواع المشكلات: و..... و.....

- ١٩- أنواع الاتصالات:و.....
- ٢٠- من وسائل الاتصال:و.....و.....و.....
- ٢١- أنواع الرقابة في الإدارة الإسلامية:و.....و.....
- ٢٢- هناك نوعان من المختسين في الإسلام وهما:و.....
- ٢٣- أنواع التحفيز:و.....
- ٢٤- مظاهر الثقة بالنفس:و.....و.....
- ٢٥- أنواع الوقت:و.....و.....

س/ تحدّث عن أهمية الوقت.

س/ تحدّث عن مكانة الوقت في الفكر الإسلامي.

س/ اذكر أنواع الوقت في وجهة نظر الفكر الإداري.

س/ اذكر خصائص الوقت.

مدرس المادة المساعد □

أحمد أمين محمد