****

**Academic Curriculum Vitae**



**Personal Information:**

Full Name: Mudhafar Hamad Ali

Academic Title: Assistant prof

Email: (mudhafar.ali@su.edu.krd)

Mobile: 07504512607

**Education:**

* State all educations accomplished
* PHD business administration 2022 Salahadin university
* MSD business administration 2002 Salahadin university
* BSD business administration 1992 Salahadin university

**Employment:**

* State employment starting from first employment
* Assistant researcher 1993
* Lecturer 2002 until now college of administration and economic

**Qualifications**

* Teaching qualifications
* IT qualifications
* Language qualifications such as TOEFL, IELTS or any equivalent
* Any professional qualification
* You could put any professional courses you have attended

**Teaching experience:**

* State all teaching courses you delivered, stating undergraduate or post graduate
* Courses, trainings, lab supervision, etc.,

**Research and publications**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| واقع التسويق الداخلي لمجموعة من الفنادق في مدينة اربيل | **1** |  |
| مبادئ ادارة الجودة الشاملة (TQM) وإمكانية تطبيقها في الأقسام العلمية في الكليات جامعة صلاح الدين اربيل | **2** |  |
| اخلاقيات العمل لدى اعضاء الهيئة التدريسية في كليات جامعة صلاح الدين | **3** |  |
| دور تمكين العاملين في الولاء التنظيمي | **4** |  |
| ركائز استراتيجية تطوير الموارد البشريةواثرها في جودة الخدمة التعليمية | **5** |  |
| علاقة الثقة التنظيمية بالاندماج الوظيفي للعاملين وتأثيرهما في الإبداع المنظمي | **6** |  |
| علاقة مصادر القوة بالتوجه الاستراتيجي وتأثيرهما في الأداء المتميز | **7** |  |
| علاقة رأس المال الفكري بالذكاء التسويقي وتأثيرهما في الإستراتيجيات التنافسية | **8** |  |
| دور الخصائص النوعية لمخرجات نظام معلومات الموارد البشرية على التميز المؤسسي | **9** |  |
| العلاقة بين عملية تدريب الموارد البشرية وجودة الخدمة الفندقية وتأثيرهما في النجاح الاستراتيجي | **10** |  |
| دور انماط التفكير الاستراتيجي في جودة اتخاذ القرارات الادارية / دراسة تحليلية لاراء القيادات الجامعية في كليات جامعة صلاح الدين اربيل | **11** |  |
| The Role of the Human Resources Information System in the Practice of Human Resources Management Strategies | **12** |  |
| علاقة بين جودة حياة العمل والتماثل التنظيمي وتأثيرهما في الأداء الوظيفي | **13** |  |
| دور الإستغراق الوظيفي في الحد من التنمر في مكان العمل | **14** |  |
|  |  |  |

**Conferences and courses attended**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **التاريخ** | **اسم المؤتمر** | **م** |
| **2019** | Second International Conference on,Business,Economics,and politics | **1** |
| **2018** | التعليم العالي المستدام مدخل استراتيجي لادارة الجامعات الرصينة | **2** |
| 2019 | ادارة الازمات واستراتيجيات مواجهتها /بين الواقع والمستقبل |  |

**Funding and academic awards**

* List any bursaries, scholarships, travel grants or other sources of funding that you were awarded for research projects or to attend meetings or conferences.

**Professional memberships**

**[Arab Faculty Platform](https://arabscientists.azurewebsites.net/)**

https://arabscientists.azurewebsites.net/

**Professional Social Network Accounts:**

<https://scholar.google.com/citations?user=ZI1vvHkAAAAJ&hl=en>

<https://www.researchgate.net/profile/Mudhafar-Ali-4>

<https://www.linkedin.com/in/mudhafar-ali-329ab3139/>

It is also recommended to create an academic cover letter for your CV, for further information about the cover letter, please visit below link:

https://career-advice.jobs.ac.uk/cv-and-cover-letter-advice/academic-cover-letter/