



وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة

الطبعة الثانية
سبتمبر 2017

www.fahr.gov.ae

هيئة اتحادية | Federal Authority



وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة

حقوق الطبع © 2017 الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

جميع حقوق الطبع محفوظة.

لا يجوز دون الحصول على إذن خطي من الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، استخدام أي من المواد التي يتضمنها هذا الدليل، أو استنساخها أو نقلها، كلياً أو جزئياً، في أي شكل وبأي وسيلة، سواءً بطريقة إلكترونية أو آلية، بما في ذلك الاستنساخ الفوتوغرافي أو التسجيل أو استخدام أي نظام من نظم تخزين المعلومات واسترجاعها، إلا كما هو منصوص عليه في شروط وأحكام استخدام الأدلة الخاصة بالهيئة.



www.fahr.gov.ae
info@fahr.gov.ae
@FAHR_UAE

ص.ب 2350، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة
T +971 2 4036000 هاتف
F +971 2 6266767 فاكس
PO Box 2350 Abu Dhabi, United Arab Emirates

ص.ب 5002، دبي، الإمارات العربية المتحدة
T +971 4 2319000 هاتف
F +971 4 2959888 فاكس
PO Box 5002 Dubai, United Arab Emirates



صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم
نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي «رعاه الله»

قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2010

باعتماد وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة

مجلس الوزراء:

- بعد الاطلاع على الدستور.
- وعلى القانون الاتحادي رقم (1) لسنة 1972 في شأن اختصاصات الوزارات وصلاحيات الوزراء والقوانين المعدلة له.
- وعلى قرار المجلس الوزاري للخدمات رقم (111/8خ/9) لسنة 2010 بشأن الموافقة على وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة،
- وبناءً على ما عرضه رئيس مجلس إدارة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، وموافقة مجلس الوزراء،

قرر:

المادة الأولى:

تعتمد وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة، والمرفق نصوصها.

المادة الثانية :

على الجهات المعنية تنفيذ هذا القرار، ويعمل به من اليوم التالي لتاريخ صدوره، وينشر في الجريدة الرسمية.

وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة

الوظائف العامة خدمة وطنية تناط
بالقائمين بها، ويستهدف الموظف العام
في أداء واجبات وظيفته المصلحة العامة
وحدها.

المادة (35) من دستور
دولة الإمارات العربية المتحدة

الفهرس

10	مقدمة
12	الأهداف
13	تعريفات
15	تعريف مفهوم السلوك المهني
16	نطاق تطبيق قواعد السلوك المهني
32	القيم الأساسية للموارد البشرية الحكومية
34	قواعد السلوك المهني الخاصة بالموارد البشرية الحكومية
42	الالتزامات والحقوق
44	المبادئ العامة

مقدمة

لقد أصبح من المسلم به في عالم اليوم، عالم التنافسية والتسابق نحو مقدرات الحضارة والتقدم أن العنصر البشري هو الأداة الفاعلية في تنمية أي مجتمع من المجتمعات، ولا ترتقي الأمم ولا تصل إلى غايتها وأهدافها ما لم تكن منظومة الموارد البشرية لديها من الكفاءة والمهارة والتميز بالقدر الذي يسمح لها بالتنافس بين الأمم.

ونظراً لأن القطاع الحكومي بما يناط به من مسؤوليات وواجبات في خدمة المجتمع تقع عليه مسؤولية النهوض بالموارد البشرية بما يضمن له اداء رسالته على أكمل وجه؛ تحقيقاً للمصلحة العامة التي يسعى لها المشرع الدستوري الذي نص على أن الوظائف العامة خدمة وطنية تناط بالقائمين بها، ويستهدف الموظف العام في اداء واجبات وظيفته المصلحة العامة وحدها.

ولقد أدركت دولة الإمارات العربية المتحدة هذه الحقيقة الراسخة منذ فجر الاتحاد، وتجسد ذلك في التوجيهات السامية لصاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله، وفي الرؤية الثاقبة لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء

حاكم دبي رعاه الله، حيث جاءت استراتيجية الحكومة الاتحادية مؤكدة على أهمية العنصر البشري، وعلى دوره الحيوي والهام في الارتقاء بمعدلات التنمية المستدامة، ومن ثم وضعت المبادرات التي ترمي إلى صقل مهاراته وإعداده الإعداد اللازم لهذا الدور.

ولقد حرص المشرع على أن يأتي أداء الموظف العام في إطار منظومة من القيم والمبادئ الأخلاقية التي تحكم السلوك المهني والوظيفي لتضبط حركة وإيقاع الأداء الحكومي، وبما ينعكس ايجاباً على أفراد المجتمع، حيث أناط المشرع بالهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية مهمة وضع نظام لمبادئ السلوك المهني واخلاقيات الوظيفة العامة.

ومن هنا تم وضع هذه الوثيقة متضمنة القيم الأساسية التي يجب على الموظف العام أن يعمل في إطارها، وعلى مجموعة من المبادئ الاخلاقية التي تحكم سلوكه المهني والوظيفي، ولا شك أن الالتزام بما جاء في هذه الوثيقة سوف يكون له بالغ الأثر، ليس على الموظف العام فحسب بما يكتسبه من احترام وتقدير المحيطين به من رؤساء ومرؤسين وزملاء وجمهور المتعاملين معه، بل سوف يمتد هذا الأثر إلى الجهة الاتحادية التي يعمل بها من خلال الارتقاء بأدائها وتميزها وتأهيلها للتنافسية في منظومة الحكومة الاتحادية.

الأهداف العامة للوثيقة

تهدف هذه الوثيقة إلى إيجاد وتنمية ثقافة مؤسسية للموظف العام، وتدعم القيم المهنية وتنمي فيه روح المسؤولية، والتمسك بالأخلاق السامية، في التعامل مع مرؤوسيه وزملائه في العمل، أو متلقي الخدمة وفق القيم الأساسية للموارد البشرية، وتقديم أفضل الخدمات لمتلقي الخدمة ، لتعزيز الثقة والمصداقية في القطاع الحكومي.

تعريفات

في تطبيق أحكام هذه الوثيقة يقصد بالكلمات التالية المعاني الموضحة قرين كل منها ما لم يقض النص بخلاف ذلك:

الدولة:

دولة الإمارات العربية المتحدة.

الوزارة:

أية وزارة منشأة وفق القانون الاتحادي رقم (1) لسنة 1972م، بشأن اختصاصات الوزارات وصلاحيات الوزراء والقوانين المعدلة له أو وفقاً لأية قوانين أخرى.

الجهة الاتحادية:

الوزارات والهيئات والمؤسسات العامة الاتحادية.

الهيئة:

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية.

قانون الموارد البشرية:
المرسوم بقانون اتحادي رقم (11) لسنة 2008، بشأن
الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.

الموظف العام:
كل من يشغل إحدى الوظائف بالجهات الاتحادية.

قواعد السلوك:
هي معايير السلوك المعتمدة الخاصة بالموارد
البشرية الحكومية.

تضارب المصالح:
أي إجراء رسمي أو وضع أو قرار يقع من الموظف
يؤدي إلى تضارب في المصالح بين نشاطاته الخاصة
ومصالح الحكومة.

المعلومات الشخصية:
تعني المعلومات بشأن أي فرد محدد.

الصفات الشخصية:

أية صفة شخصية لأي فرد فيما يتعلق بمعتقداته أو قيمه أو جنسيته أو عرقه أو دينه أو وضعه الاجتماعي أو سنه أو جنسه.

المصلحة الخاصة:

أية فائدة شخصية للموظف بحكم طبيعة عمله أو مركزه، ويمكن أن تؤثر على أدائه لواجباته كموظف عام.

مفهوم السلوك المهني

وأخلاقيات الوظيفة العامة:

هو قيام الموظف بأداء واجباته الوظيفية بأمانة ونزاهة وموضوعية، والعمل باستمرار على تحقيق أهداف الجهة التي يعمل بها، وأن تكون ممارسته في حدود الصلاحيات المخولة له، وأن يؤدي عمله بحسن نية، متجرداً من سوء القصد أو الإهمال أو مخالفة القانون، أو الضرر بالمصلحة العامة، لتحقيق مصلحة خاصة له أو للغير.

نطاق تطبيق الوثيقة

تسري هذه الوثيقة على جميع الموظفين المدنيين بالدولة

القيم الأساسية للسلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة

إن القيم الأساسية تعزز أداء القطاع الحكومي من جانب، وعلى الجانب الآخر تكسب الموظف العام احترام الرؤساء والزلاء والمتعاملين معه من أفراد المجتمع وتتمثل هذه القيم فيما يلي:

تعريف القيمة	القيمة
على الموظف العام استغلال كل فرصة معقولة؛ للمحافظة على التميز وتحسين معرفته ومهاراته وكفاءته، وكذلك معرفة مهارات وكفاءة زملائه في العمل.	الامتياز
بذل المزيد من الجهد والاهتمام والسعي لتحقيق معايير عالية للإدارة العامة.	الاجتهاد
وضع الالتزامات الخاصة بالموارد البشرية الحكومية فوق مصالحه الشخصية.	النزاهة

تعريف القيمة	القيمة
أن يكون صادقاً وصریحاً ومحل ثقة من رؤسائه ومرؤوسيه.	الصدق والأمانة
أن يعتمد في توصياته وقراراته على تحليل سليم وصارم للأدلة.	الموضوعية
التصرف فقط طبقاً لوقائع المسألة المطروحة أمامه، وخدمة رؤسائه وعامة الناس بشكل متساوي، بعيداً عن اخذ الصفات الشخصية بعين الاعتبار.	الحيادية
الالتزام بضمان عدم هدر الموارد العامة، أو سوء استغلالها أو استخدامها.	الاقتصاد
حسن التصرف في إدارة الموارد المتوفرة في نطاق طبيعة عمل الجهة.	الكفاءة
المساعدة على الترويج للقيم الأساسية للموارد البشرية الحكومية والعمل على زيادة وتحسين نوعية الخدمة المقدمة إلى العامة.	الريادة
أن يسلك الموظف العام أسلوب العلانية والوضوح في الإجراءات والغايات والأهداف.	الشفافية
الالتزام بتوفير فرص مهنية متكافئة وأمنة ومحفزة لأداء مرؤوسيه.	العدالة والمساواة

وفي سبيل ذلك على الموظف العام:

1. التصرف في جميع الأوقات بطريقة تعزز القيم الأساسية والنزاهة والسمعة الطيبة للدولة.
2. أن يدرك أن جميع الأفراد متساوون امام القانون بدون أي نوع من أنواع التمييز بين المواطنين بجميع شرائحهم.
3. أن يدرك ان خدمة الدولة وشعبها يعتبر شرفاً وامتيازاً يعتز ويفتخر به.

قواعد السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة

1. ينبغي على جميع الموظفين العموميين التحلي بأرفع المعايير الأخلاقية، وبقواعد السلوك المهني القويم، داخل وخارج العمل، باعتبار الوظيفة العامة مسؤولية وتكليف للقائمين عليها، هدفها خدمة المواطنين، تحقيقاً للمصلحة العامة، طبقاً للقوانين واللوائح المعمول بها، وهذا ما أكدّه المبدأ الدستوري «الوظائف العامة خدمة وطنية تناط بالقائمين بها، ويستهدف الموظف في أداء واجبات وظيفته العامة وحدها».
2. ضرورة التمسك بأعلى مبادئ السلوك الأخلاقي القويم في جميع تعاملات الجهات الحكومية.
3. الالتزام التام بأحكام سياسة وإجراءات أخلاقيات العمل.

وانطلاقاً من هذا يقع على عاتق الموظف العام خلال تأدية واجباته الوظيفية أن يسلك مسلكاً لائقاً، يتفق ومعايير السلوك المنصوص عليها في قانون الموارد البشرية، ولائحته التنفيذية وذلك على النحو التالي:

التزامات الموظف العام

أولاً: الالتزام بالخدمة:

ويشمل هذا الالتزام ما يلي:

1. التزام الموظف بتنفيذ واجباته الوظيفية العامة بشكل شخصي.

أ. لا يجوز للموظف العام تفويض مهمة تنفيذ واجباته الوظيفية إلى شخص آخر، ما لم يكن مفوضاً بذلك بشكل صريح، بموجب القانون أو تفويض خطي صريح من رئيسه المباشر، أو في حالة القوة القاهرة.

ب. يعتبر التزام الموظف العام بتنفيذ واجباته العامة التزاماً شخصياً، بناءً على مبدأ المسؤولية والكفاءة الفردية.

2. التزام الموظف بتنفيذ الواجبات العامة بدقة، وبشكل جدير بالثقة وبنية حسنة.

أ. على الموظف العام عند قيامه بتنفيذ الواجبات والمهام الوظيفية أن يأخذ بعين الاعتبار المصلحة العامة فقط، ويحب عليه تطبيق أية قوانين وقواعد ولوائح سارية المفعول ذات علاقة بطبيعة وظيفته بدون استثناء.

ب. على الموظف العام تنفيذ واجباته الوظيفية على وجه السرعة، وبدقة وبنية حسنة وبموضوعية.

3. التزام الموظف بتنفيذ الواجبات العامة، والقيام بها بشكل فوري وسريع، أو ضمن فترة زمنية معقولة، وفقاً لأفضل الممارسات.

أ. على الموظف العام الحضور إلى مقر عمله في الوقت المحدد لبداية الدوام الرسمي المحدد، طبقاً للوائح المعمول بها في هذا الشأن، وأن يكون متواجداً في مكان عمله خلال ساعات العمل الرسمية لتنفيذ التزاماته المتعلقة بواجبات وظيفته ومنصبه.

ب. على الموظف العام القيام بمهامه الوظيفية بجد واجتهاد، خلال ساعات العمل.

ج. على الموظف العام ألا يتوانى عن العمل خارج ساعات العمل الرسمية، إذا كانت المصلحة العامة تقتضي ذلك وبناء على تعليمات رئيسه المباشر، وذلك بغرض استمرارية الخدمة العامة.

د. على الموظف العام تنفيذ التزامه بالوظيفة خلال أية مهلة زمنية محددة، وفي حالة عدم تحديد مثل هذه المهلة الزمنية يجب تنفيذها خلال فترة زمنية معقولة.

4. يقع على عاتق الموظف العام الالتزام بالقيام بأي واجب يكلف به، حتى لو كان خارج نطاق واجباته ومسؤولياته المعتادة، ولا يمكنه رفض القيام بمثل ذلك الواجب، طالما صدر بتعليمات من رئيسه المباشر في العمل.

5. يقع على عاتق الموظف العام الالتزام بالقيام بواجباته بكفاءة، ووفقاً لأفضل الممارسات، أو وفقاً لأية مقاييس مقررة.

6. التزام الموظف بتحقيق الامتياز في الأداء الفردي وفي أداء الفريق.

أ. يجب على الموظف العام الالتزام بالمحافظة على تحسين معرفته ومهاراته وكفاءته، من خلال التعلم والتدريب على المدى الطويل.

ب. يجب على الموظف العام الالتزام بمساعدة مرؤوسيه وزملائه وغيرهم من الموظفين العاملين، لتطوير معرفتهم ومهاراتهم وكفاءتهم، وتشجيعهم على زيادة تبادل المعلومات، ونقل المعرفة فيما بينهم.

ثانياً: التزام الموظف العام بالاستمرارية في القيام بواجباته العامة.

ويشمل هذا الالتزام مايلي:

1. يجب على الموظف العام الالتزام بالقيام بواجباته الوظيفية، بطريقة دائمة ومستمرة؛ لضمان استمرارية الخدمة العامة، وعدم القيام بأي تصرف أو تقصير، مما يمكن أن يؤدي إلى تأخير أو شل أو إيقاف استمرارية الخدمة العامة، أو يؤثر على حكمه أو أدائه لواجباته.
2. يجب على الموظف العام إطلاع رئيسه المباشر وبشكل دائم ودقيق على كل المواضيع والمسائل ذات العلاقة بطبيعة عمله؛ لضمان استمرارية العمل.

ثالثاً: التزام الموظف العام بالاحترام واللباقة تجاه الرؤساء والزملاء والعامّة.

1. يجب على الموظف العام احترام رؤسائه وزملائه في العمل، وأن يتصرف بلباقة وحكمة وموضوعية وحيادية وتجرد، أثناء مخاطبتهم شفهيّاً، وذلك وفقاً لمتطلبات العادات الاجتماعية والأعراف المهنية.
2. يجب على الموظف العام أن يكون مهذباً مع العامة الذين يحتك بهم، بحكم طبيعة وظيفته، عند تنفيذ واجباته الوظيفية.
3. يجب على الموظف العام الامتناع عن تشويه سمعة رؤسائه وزملائه شخصياً أو مهنيّاً، بإصدار ملاحظات خطية أو شفوية عنهم، بدون تقديم إثبات لها، أو التصرف بطريقة تجعل الغير يشك بخبرة ومهارة رؤسائهم وزملائهم.

4. لا يجوز للموظف العام أن يرهق كاهل العامة، أو زملائه من الموظفين العموميين، بمهام لا تعتبر جوهرية بالنسبة لأغراض أية وظيفة.

5. يجب على الموظف العام ألا يتعسف عند استخدام حقه المقرر، طبقاً للقانون واللوائح والنظم.

6. يجب على الموظف العام أن يحترم في جميع الأوقات حقوق رؤسائه وزملائه في العمل في جو خال من التمييز والمضايقة والتحرش والعنف والألفاظ البذيئة أو غير المحتشمة.

7. يجب على الموظف العام الالتزام بأن يشارك بطريقة نزيهة وبنية حسنة، وبجد واجتهاد في أي تحقيق رسمي أو الإدلاء بشهادته في أية دعوى قضائية، إذا كان مطلوباً فيما يتعلق بأداء واجباته.

8. يجب على الموظف العام أداء واجباته الوظيفية بطريقة تضمن صحة وسلامة مكان العمل، وسلامة رؤسائه وزملائه وعامة الناس.

9. على الموظف العام عدم محاولة كسب أي معاملة تفضيلية، عبر أساليب التملق او الخداع أو من خلال الوساطة والمحسوبية.

10. على الموظف العام التعامل مع زملائه ومشاركتهم آرائه بمهنية وموضوعية عالية، وتقديم المساعدة لهم حيثما أمكن؛ لحل المشكلات التي تواجههم في مجال العمل.

11. يجب على الموظف العام الحرص على نشر الاتجاهات الإيجابية بين الزملاء، للمساعدة في الارتقاء بأداء العمل، وتحسين بيئة العمل وتأسيس الثقافة المؤسسية السليمة بجهة عمله.

رابعاً: واجب التحفظ المهني والسرية.

1. يجب على الموظف العام احترام مبادئ الخصوصية والسرية والتقييد بها فيما يتعلق بالمعلومات العامة والمعلومات الشخصية، وعدم الكشف عنها أو استخدامها أو نسخها أو نقلها أو إزالتها، إلا في سياق ممارسته لواجباته الوظيفية، أو كما هو مسموح به بموجب القانون أو بتصريح خطي مسبق أو الهدف من الكشف عنها، الكشف عن جريمة تعرض مصلحة الجهة للخطر أو الضرر، وذلك بالإبلاغ عنها إلى السلطة الرسمية المختصة، وذلك سواء كانت تلك المعلومات تتعلق بجهة عمله أو جهة أخرى.
2. يجب على الموظف العام عدم جمع معلومات شخصية إلا كما هو ضروري لأغراض قانونية مرتبطة بعمل أو نشاط الجهة، وأن تكون جمع المعلومات ضروري لذلك الغرض.
3. يجب على الموظف العام اتخاذ الخطوات اللازمة إن وجدت، وبحسب الظروف؛ لضمان معرفة الشخص المعني بالغرض الذي جمعت المعلومات لأجله، بأسماء الأشخاص المطلوب تقديم تلك المعلومات إليهم.

4. يجب على الموظف العام اتخاذ الخطوات المناسبة؛ لضمان حماية المعلومات الشخصية، عن طريق الإجراءات الاحترازية الأمنية، كما هو مطلوب اتخاذها وفق الظروف، وذلك ضد فقدان تلك المعلومات أو الدخول إليها أو استخدامها أو تعديلها أو الكشف عنها إلا بتفويض من كبار مسؤولي جهة عمله، وأي سوء استخدام آخر لها.

5. يجب على الموظف العام الاحتفاظ بالمعلومات الشخصية، بطريقة يمكن استردادها في الحال، ويمكن للشخص المعني الحصول على نسخة من تلك المعلومات، ويمكنه تعديل تلك المعلومات إذا كانت غير صحيحة.

6. يلتزم الموظف العام حتى بعد تركه الخدمة بالحفاظ على سرية أية معلومات رسمية أو شخصية كان قد اطلع عليها بحكم وظيفته، ما لم يكن الكشف عنها مسموحا به صراحة، بموجب القانون أو العرف الوظيفي، كما يلتزم الموظف بتسليم أية ممتلكات تخص جهة عمله (وثائق/ ملفات/أشرطة/أقراص/ وغيرها....) إلى تلك الجهة.

خامساً: التزام الموظف العام بطاعة الرؤساء.

1. يملك رئيس الجهة إلزام الموظف العام باتخاذ كافة الإجراءات الضرورية، لضمان الإشراف على الأداء الجيد والأصولي لمهام الموارد البشرية.
2. يجب على الموظف العام احترام القواعد العامة المنظمة لسياسات الموارد البشرية.
3. يجب على الموظف العام التقيد بأوامر رؤسائه، وتوجيهاتهم وتعليماتهم، وفق التسلسل الإداري.
4. يجب على الموظف العام الالتزام بتنفيذ التعليمات، وفي حال ما إذا كانت هذه التعليمات تنم عن مخالفة، فإن على الموظف الحصول على تأكيد تنفيذها بصورة خطية من رئيسه المباشر.

سادساً: التزام الموظف العام بالحيادية.

1. يجب على الموظف العام أن يتصرف في كافة الحالات بطريقة نزيهة وبمصادقية، وبشكل متساو، بغض النظر عن الصفات الشخصية لأي شخص، ووفقاً للقانون.

2. يجب على الموظف العام الامتناع عن أي تصرفات أو ممارسات أو أعمال تنتهك الآداب، والسلوك القويم، وتقاليد وأعراف مجتمع الإمارات، وعن الإساءة إلى الآراء السياسية أو المعتقدات الدينية للآخرين، داخل أو خارج الجهة، أو التحريض ضدها.

التزامات الجهة الاتحادية تجاه الموظف

ينبغي توخي العدالة والإنصاف في تطبيق سياسات وقيم الموارد البشرية، وحماية حقوق وامتيازات الموظفين، في ظل أحكام هذه السياسات، لذا تلتزم الجهات الحكومية بإيجاد بيئة عمل يمكن بواسطتها تحقيق أهداف الحكومة وموظفيها وفقاً لما يلي:

1. على الجهة الاتحادية واجب تعريف الموظفين وإطلاعهم على قواعد السلوك الوظيفي وعلى قيمها الأساسية، وإخطارهم بأن السلوك الأخلاقي القويم واجب والتزام وأنه يعتبر جزءاً من الطريقة التي يؤديون بها أعمالهم.

2. على الجهة الاتحادية معاملة جميع الموظفين بعدالة وإنصاف، ودون تمييز غير مبرر.

3. على الجهة الاتحادية تهيئة ظروف عمل آمنة وعادلة وصحية للموظفين، تلبية المتطلبات الأساسية لهم واحتياجاتهم وأهدافهم الشخصية والعملية.

4. على الجهة الاتحادية تشجيع روح المبادرة والابتكار، وتوفير فرص للموظفين للمشاركة في تقديم الاقتراحات المتعلقة بتحسين الخدمات، وتطوير العمل في جو من الثقة المتبادلة والفهم المشترك.

5. على الجهة الاتحادية تشجيع الموظفين على التواصل والاتصالات المفتوحة للنقاش الهادف؛ لحل المسائل التي تشغلهم، أثناء تأدية واجبات وظيفتهم، والعمل على إيجاد الحلول المناسبة لها.

المبادئ العامة

أولاً: الالتزام بالمحافظة على الكرامة المهنية للوظائف العامة.

1. يقع على الموظف العام الالتزام بالمحافظة على الكرامة المهنية، والتقيد بالقيم الأساسية للموارد البشرية الحكومية بالدولة، وذلك في حياته المدنية وفي سلوكه الاجتماعي في جميع الأوقات.

2. يجب على الموظف العام أن يحافظ على المظهر العام وأن يرتدي ملابسه بطريقة لائقة ومحتشمة، بحيث يحافظ على سمعة ومظهر الجهة التي يعمل بها، وفقاً لقواعد تلك الجهة، وبما يتلاءم ومتطلبات الوظيفة والعادات والتقاليد السائدة بالدولة.

ثانياً: الالتزام بعدم استغلال التأثير المتعلق بالمنصب.

لا يجوز للموظف العام استغلال منصبه أو واجباته أو علاقاته التي يقيمها أثناء عمله، أو وضعه أو صلاحياته، للحصول على خدمة من أي جهة كانت، أو مزايا أو فوائد لمصلحته الشخصية، أو لمصلحة عائلته، حتى الدرجة الرابعة.

ثالثاً: الالتزام باستخدام الموارد بطريقة أصولية.

1. يقع على عاتق الموظف العام مسؤولية المحافظة على جميع الممتلكات والموارد والمعلومات الحكومية، التي تصرف له، أو التي تكون بحوزته أو تحت سيطرته، وعدم استخدامها لأغراض شخصية، باستثناء الحد المنصوص عليه صراحةً وخطياً، أو بموجب القانون.

2. يجب على الموظف العام عدم إتلاف أو تشويه أو إساءة استخدام الموارد أو الممتلكات الحكومية أو ممتلكات رئيسه أو زميله، أو ممتلكات أي شخص آخر، وفي حالة تسببه في الإضرار بتلك

الممتلكات يكون عرضة للمساءلة الإدارية المناسبة، ودون إخلال بمساءلته من الناحية الجزائية أو المدنية.

3. يجب على الموظف العام استخدام أنظمة الاتصال الحكومي، بما في ذلك البريد الإلكتروني، وأجهزة الكمبيوتر والانترنت والهاتف، فقط لما هو ضروري لأداء واجباته الوظيفية، ووفقا لسياسة جهة العمل ووفقا للقانون.

4. يجب على الموظف العام التقيد بكافة القوانين وأية قواعد وإجراءات جهة عمله، بخصوص شراء البضائع والخدمات والأعمال من قبل جهة عمله؛ لضمان الاستخدام الأمثل للموارد الحكومية، والالتزام بالمحاسبية والقانونية والإنصاف والنزاهة في عملية الشراء.

**رابعاً: التزام الموظف العام بعدم القيام
بأي نشاط يؤثر على واجباته ومهامه
الوظيفية وتجنب حدوث تضارب مصالح**

يجب على الموظف العام أن يتجنب أي تضارب مصالح فعلي أو محتمل عند الاشتباه بحدوثه، بما في ذلك وبدون حصر التالي:

1. عدم القيام بأية أعمال أو مهام قد تعطي انطباعاً بوجود تعارض في المصالح.

2. لا يقبل الموظف العام وأي فرد من أفراد عائلته حتى الدرجة الرابعة أية هدايا أو ضيافة أو خدمات من أي شخص إذا كانت تضع عليه أي التزام أو يكون لها تأثير مباشر أو غير مباشر على موضوعيته في تنفيذ مهامه الوظيفية، أو من شأنها التأثير على قراراته أو قد تضطره للإلتزام بشيء ما لقاء قبولها.

3. يجب على الموظف العام الالتزام بعدم المشاركة في أية عملية أو قرار رسمي، يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على ترسية أي عقد مشتريات على أي مقاول أو مورد يكون من أقاربه حتى الدرجة الرابعة.

4. يجب على الموظف العام الالتزام بعدم المشاركة في أية عملية أو قرار رسمي يمكن أن يؤدي إلى منح أية مزايا أو أرض أو رخصة إلى أحد من أقاربه حتى الدرجة الرابعة.

5. يجب على الموظف العام الالتزام بعدم المشاركة في أية عملية أو قرار رسمي، يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على نجاح أي مورد أو مقاول أو مشروع تجاري، وذلك بطريقة يحصل فيها على نسبة مئوية أو على حصة أو على أية فائدة مادية.

6. يجب على الموظف العام عدم استخدام منصبه للترويج لأي منتج أو خدمة لا تشكل جزءاً من مهام عقد عمله بالجهة، أو الكشف عن أي معلومات يحصل عليها في سياق القيام بواجبات منصبه، لتحقيق أهداف معينة، أو الحصول على أي منفعة أو مقابل خاص من أي شخص.

خامساً: التزام الموظف العام بالولاء والإخلاص للدولة والتقييد بالقوانين والأصول المهنية

1. يجب على الموظف العام الالتزام بما يلي في كل الاوقات:

أ. البقاء مخلصا للدولة، والتقييد بقواعد ومبادئ دستور الدولة وقوانينها.

ب. الالتزام بأية قوانين ولوائح نافذة في الدولة، والتي تؤثر على قيامه بواجباته ومسؤولياته الوظيفية.

ج. لا يجوز أن يدلي الموظف العام بأية معلومات تخص مهامه الوظيفية لإحدى وسائل الإعلام المرئية أو المسموعة أو المقروءة أو أية كتب أو صحف أو مجلات تتعارض مع التزاماته كموظف عام، بدون الحصول على موافقة خطية مسبقة من رئيسه، وعلى الجهات الاتحادية تشجيع وإيجاد منابر داخلية يستطيع الموظفون من خلالها المشاركة بصفتهم الرسمية في تقديم آرائهم حول عمليات جهة عملهم، وخطتها الاستراتيجية.

2. على الموظف العام أن يبلغ عن أية مخالفات قد تصل إلى علمه؛ توكيماً للمصلحة العامة، ويتعين عليه عند قيامه بهذا الإبلاغ ألا يخرج عما تقتضيه واجبات الوظيفة العامة، من توقيف الرؤساء واحترامهم، وأن يكون قصده من هذا الإبلاغ الكشف عن المخالفات، توصلًا إلى ضبطها، لا أن يلجأ إليها مدفوعاً برغبة الإضرار بالزملاء أو الرؤساء أو الكيد لهم أو الطعن في نزاهتهم أو التناول عليهم.

3. إذا تعرض الموظف العام لأي إجراء، سواء من قبل رئيسه المباشر أو أحد زملائه أو أي شخص من العامة، أثناء تأدية وظيفته، وكان يتعارض مع قواعد السلوك الوظيفي، يجب على الموظف اتباع الخطوات التالية:

أ. إبلاغ رئيس الجهة الاتحادية أو أي شخص آخر في إدارة الجهة بشأن هذه المسألة كتابياً، ويقع على عاتق رئيس الجهة ضمان عدم صدور أي عقوبة بحقه نتيجة تلك المسألة، وعليه إما حل تلك المسألة بالإجراءات القانونية المتبعة في هذا الخصوص، أو تحويل الأمر إلى سلطات التحقيق.

ب. إذا لم يتم حل المسألة وفقاً للإجراءات المبينة في البند (أ) السابق، وشعر الموظف أنه لا يمكن تنفيذ التعليمات المعطاة له، أو تجنب حدوث تعارض مصالح، فإنه يحق له التقدم بطلب نقل من وظيفته الحالية، وإذا رأى أن النقل أو الوضع يضر بمصالحه بشكل ما، فليس أمامه إلا أن يرفع شكوى رسمية إلى إدارة الموارد البشرية بالجهة الاتحادية التي يعمل بها، للنظر في شكواه، والعمل على حلها وفقاً لأحكام القانون.

تعليمات عامة:

الموظف

يلتزم كل موظف بالاطلاع على هذه الوثيقة والإلمام بمحتوياتها، والالتزام بالأحكام الواردة فيها.

الجهة الحكومية

1. على جميع الوزارات والجهات الاتحادية أن تعتمد هذه الوثيقة كمرجعية أساسية.

2. على كل وزارة أو جهة اتحادية أن تقوم بوضع أسس ومبادئ ومعايير للسلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة بصورة تفصيلية، حسب طبيعة عملها، وذلك بالتنسيق مع الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية.

3. تملك الجهة الممثلة برئيس، إلزام الموظف العام في اتخاذ كافة الإجراءات الضرورية لضمان الإشراف على الأداء الجيد.

إدارة الموارد البشرية

نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة في المؤسسة، والإشراف على تفعيل الوثيقة، ونشرها بين الموظفين بالطرق التي تراها مناسبة.

إلزام جميع الموظفين بالاطلاع على الوثيقة والتعرف على محتواها، والتوقيع على ذلك.

ملاحظات عامة:

يجب على كل موظف أن يوقع على التعهد المرفق.

على إدارات الموارد البشرية الاحتفاظ بالنسخة الموقعة في ملف الموظف.

على الجهات الاتحادية رفع تقارير خاصة بهذا الشأن إلى الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، وفق آلية معتمدة.

تعهد

وزارة \ هيئة:

قطاع:

إدارة:

أقر أنا الموظف

الشاغل لوظيفة

بأنني قد اطلعت على وثيقة مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات الوظيفة العامة الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم 15 لسنة 2010، وفهمت محتواها، وألتزم بالأحكام الواردة بها، وببيدي نسخة منها.

توقيع الرئيس المباشر

التوقيع

.....

.....

التاريخ

التاريخ

.....

.....

Undertaking

Ministry / Authority:

Sector:

Department:.....

I, [Employee>s Name], holding the position of [Position Title], declare that I read and understood the Code of Ethics and Professional Conduct Document issued pursuant to the Cabinet Decree No. 152010/, and I undertake to abide by its provisions and to keep a copy of it.

Signature

Date

.....

.....

Line Manager Signature

.....

General Notes

- Every employee must sign the enclosed undertaking
- HR departments shall keep the signed copy in the employee file

felt unable to carry out the instructions given to him or to avoid a conflict of interest, the employee has the right to request a transfer from his current job. If the transfer or the situation proves detrimental to his interests in some form or another, the employee has no option but to raise a formal complaint to the Department of Human Resources at the government agency where he works for review and resolution in accordance with the provisions of the law.

General Instructions

1. All ministries and federal entities are required to adopt this document as their pivotal point of reference.
2. All ministries and federal entities are required to develop detailed foundations, principles and standards of professional conduct and ethics of civil service in accordance with the nature of their work and in coordination with the Federal Authority for Government Human Resources.
3. All public servants are required to review this document, and to ensure complete knowledge, awareness and adherence to its contents.
4. The human resources department of each ministry or federal agency is required to oversee the activation of this document, and to disseminate its contents among its employees however it deems appropriate.
5. The rules contained within this document are binding to all, and everyone is expected to abide by its provisions.

- C. Not to disclose any information concerning their duties to any visual, audio or written media, or to any books, newspapers or any other areas that may conflict with their obligations in civil service without obtaining prior written approval from their superiors. Government entities are required to encourage and create internal platforms through which employees can participate in their official capacity to provide their views on the operational and procedural plans of their workplace.
2. Public servants must report any irregularities they become aware of to uphold public interest. Upon doing so, these employees must address their superiors with the respect and dignity they deserve, and their intention must be to uncover irregularities with a view to ensuring proper control; the motive must not be driven by the desire to harm colleagues or superiors, or by any maliciousness, doubting their integrity or insulting superiors.
3. If public servants are wronged by their direct supervisors, colleagues or the public in the performance of their duties and such wrong doing was inconsistent with the rules of professional behavior, they must take the following steps:
- A. Inform the head of the agency or any other person in management in writing. The head of the agency has the responsibility of ensuring that no action is taken against this employee as a result of that issue. He must also either resolve that issue in accordance with the legal procedures followed for such issues or forward the matter to the entities for investigation.
- B. If the issue is not resolved in accordance with the procedures as set above in item (a), where the employee

fourth degree.

4. Public servants are obliged not to participate in any formal process or decision that could lead to granting any benefits, land or license to any relatives up to the fourth degree.

5. Public servants should not participate in any formal process or decision that could directly or indirectly affect the success of the proposal of any supplier, contractor or business in a manner by which public servants receive a percentage, share or monetary incentive.

6. Public servants are obliged not to use their positions to promote any product or service that does not form part of their functions at their workplace, or disclose any information obtained in the context of executing the duties of his office to achieve certain goals, to

obtain any benefits or returns from anyone whomsoever.

V - Commitment to loyalty to the State and compliance with laws and professionalism

1. Public servants must comply with the following at all times:

A. Remain loyal to the State and abide by the rules and principles of the constitution and laws of the State.

B. Comply with any laws and regulations that are in force in the State that affect job duties and responsibilities.

4. Public servants must comply with all laws and any rules and procedures issued by their place of work concerning the procurement of goods and services by their place of work to ensure optimal use of government resources, and to ensure accountability, legality, and integrity in the procurement process.

IV - Commitment to refrain from activities that affect civil service duties and performance, and to avoid conflict of interest

Public servants must avoid any conflict of interest, actual or potential, if there is doubt that this may arise, as per, but not limited to, the following:

1. Not to carry out any jobs or tasks that may give the impression of a conflict of interest.
2. Public servants or any of their family members up to the fourth degree may not accept any gifts, hospitality or services from whomsoever if this results in any form of obligation, or have a direct or indirect impact on the objectivity of job performance, or that may affect their decision, or may oblige them into an undertaking as a result of its acceptance.
3. Public servants are obliged not to participate in any process or formal decision that could directly or indirectly affect the award of any procurement contract to any contractor or supplier related to the public servant up to the

II - Obligation not to exploit civil service

Public servants are not permitted to misuse their positions, duties or relationships formed as a result of their job, position, or authority to obtain services, privileges or benefits, from any party whatsoever, whether for their own personal benefit or that of their respective families up to the fourth degree.

III -Obligation to use resources appropriately

1. Public servants are responsible for all government property, materials and information assigned to them or that fall under their control, and they may not use the same for personal purposes except to the extent expressly provided in writing or by law.
2. Public servants must not damage or misuse government resources or property, or the property of their superiors, colleagues or anyone else. Should any damages occur, these public servants may be subject to appropriate administrative action and may face criminal or civil accountability.
3. Public servants must use the government communications systems including email, computers, internet and telephones only as is necessary for the performance of their duties in accordance with the policies of their place of work and the law.

5. Government entities are obliged to encourage employees to communicate openly and to enter discussions that aim to resolve issues of concern in the performance of their duties, and to assist them in finding appropriate solutions.

General Principles

I - Obligation to maintain the professional dignity of civil service

1. Public servants are obliged to maintain professional dignity and to adhere to the basic values of government human resources both in their civil and social life at all times.

2. Public servants are obliged to ensure that they are appropriately and conservatively dressed to preserve the reputation and appearance of their workplace and in accordance with any specific rules issued by their workplace and in a manner which is appropriate to the requirements of their jobs, as well as prevailing customs and traditions in the State.

Government Obligations Towards Employees

Care should be taken to ensure justice and fairness in the application of the policies and values of human resources, and to protect the rights and privileges of public servants under the provisions of this policy. As such, government entities are committed to creating a work environment conducive to achieving the objectives of the government and its employees, according to the following:

1. Government entities are obliged to ensure that their employees are made aware of the code of ethics and professional conduct and core values, and to notify them that ethical conduct is a duty and obligation that is to be considered an integral part of the way in which they perform their duties.
2. Government entities are obliged to treat all employees fairly and equitably, without unjustified discrimination.
3. Government entities are obliged to create safe, fair and healthy working environments that meet with the basic requirements of its employees, as well as their personal and professional goals.
4. Government entities are obliged to encourage employee entrepreneurship and innovation, and to provide opportunities for them to participate in making suggestions for improving and developing the services offered in an atmosphere of mutual trust and understanding.

2. Public servants should respect the general rules governing human resources policies.
3. Public servants must comply with the directives, guidance and instructions of their superiors in accordance with the administrative hierarchy.
4. Public servants commit to implementing the instructions they receive; should these instructions reflect any form of violation, the public servants must confirm this in writing to their immediate superior.

VI - Commitment to Neutrality

1. Public servants must always behave with integrity, fairness, and credibility. They must always treat their colleagues and the general public equally regardless of personal qualities and in accordance with the law.
2. Public servants must refrain from any acts or practices that violate moral and ethical conduct, and the traditions and customs of the United Arab Emirates society. They must also refrain from abusing the political opinions or religious beliefs of others, whether in or out of the workplace, and they should abstain from inciting against the same.

3. Public servants must take measures, wherever possible and as circumstances may require, to provide any individuals whose information is collected with the name of the official(s) to whom this information will be submitted.
4. Public servants must take all necessary precautionary and security measures to ensure the protection of personal information, according to the relevant circumstances, and to protect against loss, access, use, modification, disclosure (unless authorized by senior officials), or any other form of misuse of such information.
5. Public servants must store personal information in a manner that allows easy and immediate access. Individuals whose personal information is collected may obtain a copy of this information, and this information may be corrected if it is found to be erroneous.
6. Public servants shall be committed, even after leaving public service, to the confidentiality of any classified official or personal information, unless disclosure is expressly permitted by law or job standards or were confidential in nature. Public servants shall also hand over all property and belongings to their place of work (documents / files / tapes / CDs / etc.).

V - Commitment to Obey Superiors

1. The head of an entity has the right to ensure that public servants will take all necessary measures to supervise human resources to ensure high performance.

10. Public servants are required to deal with colleagues, and to share opinions, in a highly professional and objective manner. They are also required to offer assistance wherever possible to solve any problems they face in the workplace.

11. Public servants are required to spread a positive ambience among their colleagues to assist in enhancing performance, improving the work environment, and consolidating the right institutional culture in the workplace.

IV - Professional Confidentiality and Secrecy

1. Public servants are required to respect and abide by the principles of secrecy and confidentiality with respect to public and personal information. They must not disclose, use, copy, transfer or delete any public and personal information except in the context of exercising their duties, or as permitted by law or pursuant to prior written authorization, or for the purpose of disclosing a crime that may put their organization at risk or which may cause damage. Should any of the aforementioned circumstances occur, public servants should notify the competent official authority, whether such information relates to their own workplace or that of a third party.

2. Public servants should not collect personal information except that which is necessary for legal purposes and is related to the work or activity of the entity.

2. Public servants should be polite with the public with whom they come into contact with by virtue of the nature of their duties and the execution of the same.
3. Public servants should refrain from discrediting their superiors or colleagues personally or professionally, verbally or in writing, without providing relevant proof, nor should they behave in a way that casts a doubt the experience or skills of their superiors or colleagues.
4. Public servants should not burden the public or their colleagues with tasks that are not considered essential for any transition.
5. Public servants should not be excessive in using the authorities assigned to them by law, rules and regulations.
6. Public servants are required to respect the rights of their superiors and colleagues at all times within an environment free from discrimination, harassment, violence and obscene or indecent words.
7. Public servants are required to participate diligently, impartially, with integrity and in good faith in any formal investigation concerning their performance and to testify in any lawsuit, if so required.
8. Public servants are required to perform their duties in a manner that ensures the health and safety of the workplace, and the safety of their superiors, colleagues and the general public.
9. Public servants should not attempt to gain any preferential treatment through flattery, deception, favoritism or nepotism.

B. Public servants are required to assist their superiors, colleagues and other public officials in developing their knowledge, skills and competencies, and to encourage them to share and transfer relevant knowledge among each other.

II- Commitment to Continue Performing Public Duties

1. Public servants are committed to the ongoing execution of their duties and responsibilities in order to ensure non-disruption of public service. They must not neglect their duties or behave in a manner that may lead to the delaying, paralyzing or disrupting the service, or that may affect their judgment or performance.

2. To ensure non-disruption of public service, public servants are required to fully and accurately inform their immediate superiors of all issues and matters related to the nature of their work.

III- Commitment to Act with Courtesy and Respect towards Superiors, Colleagues and the Public

1. Public servants should respect their superiors and colleagues, and should act with discretion, wisdom, objectivity, neutrality and impartiality in all verbal communications in accordance with social customs and professional standards.

with applicable regulations in this regard. They are also required to be present at their work-stations during official working hours to carry out the obligations related to their duties and positions.

B. Public servants are required to execute their duties diligently during working hours.

C. Public servants should not hesitate to work outside official working hours if this is necessary for public interest, if they were instructed to do so by their immediate superiors, or to ensure non-disruption of public service.

D. Public servants are required to execute their duties within a defined timeframe. If such a timeframe was not defined, then their tasks must be executed within a reasonable time.

E. It is the public servants' responsibility to execute any task assigned to them, even if it falls outside the scope of their usual duties and responsibilities. Public servants cannot refuse such tasks so long as the instructions were issued by their immediate superior.

F. It is the public servants' responsibility to execute their duties efficiently and in accordance with best practices or in accordance with any adopted standards.

4. Public servants are committed to achieving excellence in individual and team performance.

A. Public servants are required to improve their knowledge, skills and competencies through ongoing learning and training.

Public Servant Obligations

1- Commitment to Serve

1. Public servants are committed to carrying out their public duties themselves.
 - A. Public servants are not permitted to delegate the task of implementing their duties to others unless explicitly authorized to do so by law, the express written authorization of their direct superior or as a result of force majeure.
 - B. Public servants are personally committed and obligated to carry out their duties in accordance with the principles of individual responsibility and competency.
2. Public servants are committed to executing their public duties with accuracy, reliability and in good faith.
 - A. In carrying out their duties and obligations, public servants should consider public interest only. They must apply any laws, rules and regulations in force related to the nature of their jobs, without exception.
 - B. Public servants should carry out their duties with speed, precision, objectivity, and in good faith.
3. Public servants are committed to executing their public duties immediately and swiftly or within a reasonable timeframe according to best practices.
 - A. Public servants are required to arrive at work at the start of the official working hours in accordance

Rules of Professional Conduct and Ethics of Civil Service

1. All public servants should exercise the highest ethical standards and adhere to the code of professional conduct both at, and out of work. Holding a civil service position is considered a great responsibility that is entrusted in them to serve the citizens and to achieve public interest in accordance with the laws and regulations in force. This has been stressed by the constitutional principle which stipulates: «Civil service shall be a national service entrusted to those who hold it. The public servant shall aim, in the performance of his duties, at public interest alone.»
2. Uphold the highest principles of ethical conduct in all government transactions.
3. Full compliance with professional ethics> policies and procedures.

In light of the above, and in the execution of their duties, public servants are expected to exhibit an attitude and behavior that meet with the code of conduct as stipulated in the Federal Law Decree No. (11) of 2008 and its regulations concerning federal government human resources, as follows:

- **Leadership:** public servants shall assist in the dissemination and promotion of the governmental human resources > core values, and shall work on increasing and improving the quality of service provided to the public.
- **Transparency:** public servants shall be open and clear in all procedures, goals and objectives.
- **Fairness and Equality:** public servants shall be committed to providing equal opportunities that bring about a safe and stimulating environment to aid peak performance from their subordinates.

In order to achieve the above, public servants must always:

1. Behave in a manner that serves to promote and preserve the core values, integrity, and the good reputation of the State.
2. Be aware that all individuals are equal before the eyes of the law, and that the law does not discriminate among its citizens in any way, shape or form.
3. Be aware that serving the State and its people is an honor and privilege that is to be cherished with a sense of pride.

/ Efficiency / Leadership / Transparency / Fairness and Equality, all of which are defined as follows:

- Excellence: public servants shall use every reasonable opportunity for continued personal growth by improving on their knowledge, skills and competencies. They shall also make an effort to increase their awareness of the skills and competencies of their colleagues.
- Diligence: public servants shall show interest and commitment to the continued pursuit of high standards of public administration.
- Integrity: public servants shall put the interest of governmental human resources before personal interest.
- Honesty: public servants shall be honest and open, and readily make an effort to gain the trust of their superiors and subordinates.
- Objectivity: public servants shall make recommendations and decisions based on sound and rigorous analysis of the evidence at hand.
- Neutrality: public servants shall act only in accordance with the facts of the matter before them, and shall serve their superiors and the public in an unbiased and impartial manner, leaving personal thoughts and feelings aside.
- Alertness: public servants shall be committed to ensuring that public resources are not wasted, incorrectly exploited or misused.
- Efficiency: public servants shall be committed to appropriately utilizing the resources available to them within the scope of the nature of their work.

Defining the Code of Ethics and Professional Conduct for Civil Service

The Code of Ethics and Professional Conduct for Civil service is defined as public servants performing their duties faithfully, objectively and with integrity, and who work constantly to achieve the objectives of the entity they work for. It also means that they should perform their duties within the limits of the powers granted to them, and to do so in good faith, without any ill-intent, negligence, violation of any laws, or harming public interest to achieve any personal interests for themselves or others.

Scope of Implementation of this Document

This document applies to all public servants in the State.

Core Values for the Professional Code of Conduct and Ethics for Civil Service

Core values enhance the performance of the government sector as a whole. Applying these core values also earns public servants the respect of their superiors, colleagues and members of the community. These core values are: Excellence / Diligence / Integrity / Honesty / Objectivity / Neutrality / Alertness

Human Resources Law:

Decree by Federal Law No. (11) of 2008 concerning the human resources of the federal government.

Public Servant: Any individual holding a position in any ministry or federal authority.

Code of Ethics:

The adopted and approved standards of ethics for government human resources.

Conflict of Interest:

Any official action, situation or decision by public servants that lead to a conflict of interest between their personal activities and the interests of the government.

Personal Information:

Any information about any specific individual.

Personal Qualities:

Any personal quality of any individual with respect to their values, beliefs, nationality, race, religion, social status, age or sex.

Personal Interest:

Any personal benefit public servants may gain by virtue of the nature of their work or status and which could affect the performance of their duties as public servants.

Objectives

This document aims to create and develop a corporate culture for public servants that supports professional values and develops the spirit of responsibility and adherence to high moral codes in dealing with subordinates and colleagues, and in serving the public to provide them with better service to the public, and to increase confidence and credibility in the government sector.

Definitions

In the application of the provisions of this document, the following words and phrases shall have the meanings assigned to them unless the text requires otherwise:

Ministry:

Any ministry established in accordance with Federal Law No. (1) of 1972 concerning ministerial functions and mandates, its amending laws or any other laws.

Federal Entity:

Federal public entities and institutions.

Authority:

The Federal Authority for Government Human Resources.

Strategy emphasizes the importance of the human factor and the vital role it plays in ensuring increasing levels of sustainable development rate, and hence it has developed initiatives that are aimed at refining the skills of human resources so as to ensure sufficient preparedness for this role.

Legislature was developed to ensure that public servant performance forms part of a system of values and ethical principles that govern professional conduct and sets the pace for government performance which, in turn, will have a positive impact on members of the community. The legislature has, therefore vested the Federal Authority of Government Human Resources with the task of developing a code of ethics and professional conduct for the civil service.

In light of the above, this document was developed to encompass the core values that should be respected and adhered to by all public servants, and covers a set of ethical principles that govern professional behavior. There is no doubt that committing to the contents of this document will have a profound impact not only on public servants as a result of winning the trust and respect of their peers, superiors, subordinates, colleagues and the public, but will also extend to the federal authority wherein they work, through elevated levels of performance, excellence and qualification to meet the challenges of competing within the federal government system.

Introduction

It is widely recognized in today's world, a world that competes and races towards progress and advancement, that the human factor is an effective tool in the development of any society. Nations cannot fulfill their aspirations and objectives without having efficient, skilled, capable, and excellent human resources that are able to meet the challenges of competing with other nations.

The public sector has been entrusted with the obligations and responsibilities to serve society. As such, the responsibility for developing human resources that are capable of optimal performance in their endeavor to achieve public interest that is in line with the State's legislation which stipulates: «civil service is a national service entrusted to those who hold it. The public servant shall aim, in the execution of his duties, at public interest alone.»

The United Arab Emirates has been highly aware of this fact since the dawn of the Union. This has been reflected in the guidance of His Highness Sheikh Khalifa bin Zayed Al Nahyan, UAE President, and in the vision of His Highness Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum, Vice-President, Prime Minister and Ruler of Dubai. The Federal Government

Resources, and the approval of the cabinet:

Issued the following resolution:

Article (1)

The code of ethics and professional conduct document for civil service, as detailed herewith, shall be adopted as the pivotal point of reference.

Article (2)

All concerned entities are required to implement this resolution. This resolution shall be effective from the day after its issuance and shall be published in the Official Gazette.

The Cabinet

- Having reviewed the Constitution;
- And Federal Law No. (1) of 1972 Concerning Ministerial Mandates and Authorities and its Amending Laws;
- And resolution of Ministerial Services Council No. 1118/g/9 of 2010 concerning the approval of the code of ethics and professional conduct document for civil servants;
- And based on what was presented by the chairman of the Federal Authority for Governmental Human



H. H. Sheikh Mohammed Bin Rashid Al Maktoum
Vice President
Prime Minister and Ruler of Dubai



Code of Ethics and Professional Conduct

Copyright © 2017 Federal Authority for Government Human Resources (FAHR)

All rights reserved.

No part of this manual may be used, reproduced, or transmitted in any form or media or by any means (electronic, mechanical, photocopying, recording, or any information storage and retrieval system) without the prior written permission of the Federal Authority for Government Human Resources (FAHR), except as provided in the terms and conditions related to the usage of the Authority's publications.



www.fahrgov.ae
info@fahrgov.ae
[@FAHR_UAE](https://www.instagram.com/FAHR_UAE)

PO Box 2350 Abu Dhabi, United Arab Emirates
T +971 2 4036000 F +971 2 6266767

PO Box 5002 Dubai, United Arab Emirates
T +971 4 2319000 F +971 4 2959888



Code of Ethics and Professional Conduct

Second Edition
September 2017

www.fahr.gov.ae

Federal Authority | هيئة اتحادية