**س1 / اليوم هناك مطالبات موجه للمنظمات لان تعتمد( الية ، نظام، التقنية) للرقابة والتوجيه تحدد المسؤوليات والحقوق والعلاقات مع جميع الفئات المعنية (المديرين والموظفين والعملاء) وتوضح القواعد والإجراءات اللازمة لصنع القرارات الرشيدة المتعلقة بعمل المنظمة، وكذلك يدعم العدالة والشفافية والمساءلة ويعزز الثقة والمصداقية في بيئة العمل، بناء عليه**

**بصفتك مدير الموارد البشرية، ماهي النظام او الآلية التي يمكن ان تتبناها بحيث تساهم في الاستجابة لهذه المطالبات موضحاً اهمية واهداف ومبادئ هذا النظام.**

**س2/ في ظل التطور التكنولوجي السريع والمنافسة الشديدة بين منظمات الاعمال وما تتسم به البيئة من التعقيد ظهرت مفهوم الجدارة الوظيفية لما لها من أهمية كبيرة لدى الممارسين والمهتمين بادراة الموارد البشرية. وضح**

* **مفهوم الجدارة الوظيفية وأنواعها.**
* **ماهي الجدارات الوظيفية الواجب توفرها لدي رؤساء الاقسام العلمية وأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات؟**

**س3 / هناك نشاطات عديدة اضطلعت بها ادارة الموارد البشرية وقد تطورت هذه النشاطات من بسيطة تمارسها هذه الادارة الى نشاطات اكثر تعقيدا سواء من حيث المحتوى او التطبيق وقد يعود سبب هذا التعقيد الى تحديات والتغيرات البيئة ومنها ظهور مطالبات بحماية البيئة ، بناء عليه وبصفتك مديراً للموارد البشرية وضح كيف تساهم في توجه المنظمة نحو الاستدامة البيئية (معالجة القضايا البيئة).**

**س4/ يشهد العالم تطورمتسارع الوتيرة في مجال تكنولوجيا المعلومات مما يدفع بالمنظمات إلى محاولة مواكبة هذا التطوروتوظيفه في شتى المجالات والوظائف التي تؤديها، خاصة في مجال الإدارة حيث تسعى إلى الأستفادة من التقنيات المبتكرة لتعزيز مكانتها التنافسية و تحقيق أهدافها في أحسن الظروف وبأقل التكاليف،و الحصول على أفضل النتائج. وبالنظر لمكانة وظيفة إدارة المواردالبشرية في المنظمة إذ أنها تهتم بأهم مورد فيها، الأ وهو الموردالبشري، يتحتم التطوير المستمر لها وتحديث ممارساتها باستمراربما يجعلها تساير التطورالرقمي وتتماشى مع متطلبات العصر بهدف الاستخدام الامثل للمواردالبشرية،وكذلك المحافظة عليها.بناء عليه تكلم عن ممارسات الجديدة لادارة الموارد البشرية التي يجب القيام بها لمواكبة العصر الجديد والتطور التكنولوجي وماهي اهمية هذه الممارسات**