

القرار اهمية القرار:

الحقيقة التي لا تقبل الجدل هي أن عملية اتخاذ القرار ليست بالامر السهل فلكي يتحول القرار الى شكل عمل لا مجرد كلمات تخرج من المقرر أي بمعنى اخر يكون قرارا فعلا لا بد أن يكون له مواصفات خاصة وبأسلوب معين وفي وقت مناسب حتى يمكن أن يترجم الى شكل اعمال قابلة للتنفيذ ويحقق النتيجة المرجوه منه.

تعريف القرار:

للقرار تعريف كثيرة ومتعددة وتعرض لها الكثير من علماء الادارة من قديم ويمكن ان نوجز منها مايلي:
عرفه سيد الهواري بأنه: "اختيار تصرف معين بعد دراسة وتفكير".
عرفه علي السلمي بأنه: "اختيار بين بدائل مختلفة".
عرفه علي رشيد بأنه: "يرمي الى اختيار واستعمال احسن وسيلة للوصول الى غاية ما".
عرفه عبدالكريم درويش بأنه: "هو الناتج النهائي لخصيلة مجهود متكامل من الادارة والافكار والاتصالات".
عرفه محمد يسري قنصوه بأنه: "هو العنصر الفعال في ديناميكية العمل اليومي بالمنظمة".
عرفه جميل احمد توفيق بأنه: "الاختيار القائم على اساس بعض المعايير لبديل واحد من بين بديلين محتملين او اكثر".
ومن وجهة نظر د.عبدالحميد شرف القرار هو: "اختيار رشيد لبديل ملائم من بين بدائل عدة بعد تفكير واع".

انواع القرارات:

تختلف القرارات وتتعد طبقا لنوع العمل وظروف المنشأة والأمكانات ويمكن تقسيم القرارات من وجهة نظر التربية الرياضية الى نوعين رئيسين:
اولاً: قرارات عادية:
وهي التي تتعلق بالمشكلات اليومية المتكررة في المنشأة الرياضية وعادة تكون مشكلات انضباطية ويمكن البت فيها بصورة فورية، اما فيما يتعلق بالنواحي الفنية مثل التدريب وخلافه فيستعان فيها بالمختصين في المجالات المختلفة لتسهيل عملية اتخاذ القرارات.

ثانيا: قرارات غير عادية:

وعادة ما تحتاج مثل هذه القرارات الى وقت اكثر من مثيلاتها من القرارات العادية حيث انها تخضع للدراسة فقد تكون دراسة مستفيضة مع تبادل الرأي على نطاق واسع، وينطبق على وضع الخطط أو عن مدى الاشتراك في أحد البطولات أو إنشاء فرق جديدة لبعض الأنشطة أو ملاعب أو شراء أدوات رياضية.. الخ من المشكلات التي لا تتكرر بكثرة في ميدان العمل الرياضي.

مراحل صنع واتخاذ القرار

تعرض الكثير من العلماء لعناصر القرار واختلفوا فيما بينهم ولكن الاختلاف ليس كبيرا وعلى أي حال فقد اجمعت الآراء على أن عناصر القرار لا تخرج عن الآتي:

١- تحديد المشكلة.

٢- تحديد البدائل وتقييمها.

٣- اختيار البديل الأمثل.

٤- اصدار القرار.

الديمقراطية في اتخاذ القرار:

ان القرار الناجح هو القرار الذي يكون مقبولاً من قبل اعضاء الهيكل التنظيمي بصورة حسنة وبصورة ايجابية فلهذا يجب على القائد ان يفطن دوما الى مشاركة مرؤوسيه باتخاذ القرار لكون عملهم يتأثر بالقرار الذي سوف يتخذ او على الاقل اذا لم يشاركوا في اتخاذ القرارات يحاطوا به علماً ويوافقون عليه قبل اصداره حتى ينفذ القرار بصورة تخدم بتنفيذه من خلال موافقتهم عليه.