الرقابة:

اهمية الرقابة في المجال الرياضي

تعتبر الرقابة احدى الوظائف الادارية الاساسية يرى سيد الهواري بأنها التأكد من النتائج التي تحققت مطابقة للأهداف التي تقررت وذلك يتطلب وجود معايير رقابية وقياساً دقيقاً للأداء ثم تشخيص المشكلات وعلاجها.

والرقابة كوظيفة من وظائف الادارة هي قياس وتصحيح اداء المرؤوسين لغرض التأكد من أن أهداف المنشأة والخطط الموضوعة لبلوغها قد تم تحقيقها.

ان الرقابة في العمل الرياضي تعد من الانشطة المهمة جدا التي تمارس من قبل المدربين او الاداريين وكذلك اللاعبين للتحقيق من مدى تطور مستوى انجازهم كل في مجاله وهي حلقة ضرورية لاستكمال التكامل بين حلقات العملية التدريبية وفي جميع مراحلها.

اساليب الرقابة

لقد تنوعت أساليب الرقابة ويمكن أن نذكر منها الاتي:-

١- التقارير

وهي الأساليب المهمة لتحرير سير العمل الأداري ولما يتسم به من وضوح ودقة في أعطاء الصورة الحقيقية لما يجري خلال العمل لاجل الوقوف على مدى تنفيذ البرامج (المهام) من حيث الكم أو النوع إضافة الى تحديد المسؤولية عن كل السلبيات التي قد تحدث مع وضع التوصيات والمقترحات لتجاوزها.

٢- التفتيش

ويعني سلامة الاعمال التي تخص الادارة أثناء التنفيذ في مواقع العمل لمعرفة مجريات العمل ومستوى الانجاز وتحديد السلبيات من أجل تجاوزها وقد يكون التفتيش دورياً أو بصورة مفاجئة أو وقتياً وقد يكون كلياً أو جزئياً.

٣- الملاحظة

ونعني به ملاحظة العاملين وطرق أدارة العمل والنتائج التي توصلوا اليها وملاحظة الاساليب القوية والمؤثرة على سير العمل للوصول الى الهدف لانها ذات قيمة في التأثير على حسن سير العمل وجودته اذا ما ظهرت السلبيات أو الاخطاء ونقاط الضعف في مسيرة تنفيذ البرامج ووضعت الحلول المناسبة لها.

٤- الشكاوي

وهو أحد أساليب الرقابة لتحريك الجهاز الاداري وقد تقدم مباشرة الى الرئيس الاعلى أو الى مكاتب الشكاوي لدارستها ووضع الحلول لتلاقي المعوقات والمشاكل المطروحة.

الرقابة والمتابعة

من الناحية اللفظية تتساوى الرقابة مع كلمة المتابعة. وقد عرفها الشافعي بأنها:

" متابعة الأعمال ومعرفة العقبات والمشكلات التي تواجه الفرد في العمل وتبدأ منذ بداية عملية التخطيط وتنتهي عند حل المشكلة".

ويقول **هنري فايول**: " تنطوي الرقابة على التحقق عما إذا كان كل شي يحدث طبقاً للخطة الموضوعة، والتعليمات الصادرة والمبادئ المحددة. وأن غرضها هو الإشارة إلى نقاط الضعف والأخطاء بقصد معالجتها ومنع تكرار حدوثها، وهي تطبق على كل شي. الأشياء، والناس، والأفعال".

ويرى عدد من الباحثين أن الرقابة تمثل الحلقة الأخيرة في سلسلة العملية الإدارية،وهي تشمل التصرفات الفعلية بالخطط الموضوعة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية الضرورية في حينها. بينما يرى آخرون بأن هناك وظيفة إدارية أخرى وهي التقويم، الذي هو" عملية تقدير أو وزن أو حكم على قيم الأشياء ".