



القسم : إدارة الاعمال  
الكلية: الإدارة والاقتصاد  
الجامعة: صلاح الدين - اربيل  
المادة: نظرية المنظمة  
كراسة المادة – المرحلة الثانية  
اسم التدريسي: أ.م. شيروان عمر اوامر  
السنة الدراسية: 2022 / 2023

## كراسة المادة

### Course Book

1. اسم المادة	نظرية المنظمة 2
2. التدريسي المسؤول	شيروان عمر اوامر
3. القسم/ الكلية	ادارة الاعمال / كلية الإدارة والاقتصاد
4. معلومات الاتصال:	الايمل: <a href="mailto:sherwan.omar@su.edu.krd">sherwan.omar@su.edu.krd</a> رقم الهاتف (اختياري): 07507307888
5. الوحدات الدراسية (بالساعة) خلال الاسبوع	3*4=12 ساعات أسبوعيا
6. عدد ساعات العمل	12
7. رمز المادة (course code)	
8. البروفایل الاكاديمي للتدريسي	ماجستير ادارة الاعمال سنة 2012 في جامعة صلاح الدين كلية الادارة والاقتصاد بتقدير جيد جدا في تخصص ادارة الاستراتيجية. ومنح لقب مدرس مساعد بعد اجتياز اختبارات دورة طرائق التدريس ومنح اللقب في سنة 2012 في جامعة صلاح الدين، وحصل على لقب مدرس في 30/12/2015. والحصول على لقب استاذ مساعد في 31.12.2019 ودرس العديد من المواد الدراسية في جامعة صلاح الدين -كلية الادارة والاقتصاد وجامعة حياة الخاصة للعلوم والتكنولوجيا- كلية العلوم الادارية والمالية قسم ادارة الاعمال والمالية والمصرفية والتسويق، وجامعة كوية فكلتي القانون والادارة، وجامعة بولتكنيك معهد تقني عقرة قسم ادارة الجودة الشاملة، ومعهد تقني بردرش قسم ادارة الاعمال، ومعهد تقني شقلاوة قسم ادارة المواد، ومعهد أيندة الخاص في مدينة اربيل.
9. المفردات الرئيسية للمادة Keywords	الهيكل التنظيمي، نظريات الادارة، اندماج المنظمات، بيئة الاعمال، فاعلية للمنظمة.
10. نبذة عامة عن المادة	تتضمن المفاهيم الأساسية لنظرية المنظمة، وأهدافها، والنماذج التقليدية والحديثة في نظرية المنظمة، وتحليل مكونات ومداخل تصميمها، والمبادئ التي تقوم عليها، وقياس الأداء التنظيمي، وبيئة المنظمة ومكوناتها وأنواعها، وانحدار المنظمات وتطويرها وتقنيات البقاء، وثقافة الجودة، وبناء وتصميم الهياكل التنظيمية، والتحديات الأساسية للتصميم التنظيمي، وزيادة فعالية المنظمة من خلال نظم المعلومات الادارية، وعلاقة المنظمة مع بيئتها.

### ١١. أهداف المادة: (ان لاتقل عن 100 كلمة)

يهدف هذا المقرر على تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية بالأساسيات النظرية والأمثلة والتمارين التطبيقية والمعارف والمهارات اللازمة ذات العلاقة بمواضيع المقرر ومن ذلك: يتعرف الدارس على كيفية عمل المنظمة، وتطور نظريات المنظمة عبر مائة عام وكيفية الاستفادة منها أثناء إدارة المنظمة وحل المشاكل التي تواجهها، وتصميم البناء التنظيمي والعوامل المؤثرة على اختيار نوعية البناء التنظيمي. وتعريف الطالب بمفهوم التنظيم على المستوي الكلي والمام الطالب بالنظريات الرئيسية للتنظيم ومدارسه المختلفة، وتطوير قدرة الطالب على فهم كيفية تأثير المنظمات على بيئاتها وتعريف الطلاب بكيفية تصميم هياكل المنظمات وعملياته ومعرفة الآثار المترتبة على الفعالية التنظيمية وخلق قيمة مستدامة.

### ١٢. التزامات الطالب:

- على الطلبة الالتزام بالحضور إلى المحاضرة وبحسب الأوقات المحددة في الجدول الأسبوعي ويقع على الطلبة مسؤولية التعاون مع التدريسي في مناقشة الأفكار المطروحة أثناء المحاضرة وكذلك ضرورة المشاركة الجماعية من قبل الطلبة في المحاضرة.
- أن يكون الطلبة مستعدين لإجراء الامتحانات المفاجئة (Quizzes) التي قد يجريها التدريسي للتأكد من مدى متابعة الطلبة لمجريات المادة وقت الحاجة.
- وبغرض التوصل إلى الفائدة المرجوة من المادة لابد من:
  - أ. إستمرار حضور الطالب دون إنقطاع إلى قاعة المحاضرات.
  - ب. المشاركة الفعالة سواء من خلال طرح الأسئلة او من خلال إبداء الرأي والملاحظات حول موضوع أو مواضيع الساعة الدراسية.
  - ت. تدوين الملاحظات والتوضيحات حول موضوع الملاحظة بشكل مستمر في دفتر الملاحظات.

### ١٣. طرق التدريس

- سوف يتم إتباع الأساليب التالية في إلقاء المحاضرات على الطلبة:
- استخدام المحاضرات النظرية وفيها سوف يتم تقديم المبادئ والمفاهيم الأساسية لكل موضوع.
  - طريقة العرض (POWER POINT) والتي سيتم استخدامها في عرض العناوين الرئيسية للمادة.
  - الطريقة التقليدية وهي استخدام وايت بورد وأقلام الكتابة.
  - توجيه أسئلة والمناقشات المستمرة مع الطلبة خلال المحاضرات لتبادل الأفكار والإجابة عن الأسئلة ومناقشة الآراء والملاحظات حول المواضيع المختلفة للمادة.
  - الامتحانات اليومية المفاجئة (Quizzes) بالإضافة إلى الامتحانات الشهرية والفصلية المقررة من قبل القسم والكلية.

### ١٤. نظام التقييم

#### نظام التقييم:

- ✓ على الطلبة اداء امتحان اليومي على (5) درجات وان يكون جاهزا لامتحانات اليومية المفاجئة على الدوام و (5) درجات على التواجد اليومي. والنشاطات داخل الصف.
- ✓ على الطالب اداء امتحان كورس الاول بشكل ونهاية الكورس الاول والدرجة النهائية لهذه الامتحان (30) فقط ثلاثون درجة.
- ✓ مجموع السعي كورس الأول للمادة الدراسية (40) درجة.
- ✓ يؤدي الطالب الامتحان النهائي للكورس الاول وللدور الأول (الدور الثاني في حال فشل الطالب في الدور الأول) من (50) ستون درجة.
- ✓ تجمع درجة السعي السنوي ودرجة الامتحان النهائي في الدور الأول (الدور الثاني) للوصول إلى الدرجة

النهائية من اصل (100) فقط مائة درجة ويعد الطالب ناجحاً إذا ما حصل على مجموع (50) خمسون درجة فما فوق.

#### ١٥. نتائج تعلم الطالب:

1. تعريف المنظمة وذكر خصائصها وأسباب وجودها وأنواعها وشرح طرق بناء المنظمات واهم وانواعها.
2. فهم نظرية المنظمة والقدرة على شرح نظرية المنظمة من جوانب فكرية متعددة.
3. وصف بيئة المنظمة بأنواعها الداخلي والخارجي من مداخل متعددة وكذا القدرة على تحليل عناصرها وتفاعلاتها وتأثيرها على المنظمات، وكيفية استجابة المنظمة لهذه التفاعلات والتأثيرات .
4. التعرف على مفهوم الفاعلية التنظيمية والمداخل الفكرية التي تناولتها والقدرة على قياس هذه الفاعلية وكيفية تحقيق أعلى فاعلية ممكنة في الحياة العملية.
5. كيفية تصميم المنظمة بالشكل الذي يحقق لها التوازن والانسجام والتكامل بين كافة الأدوار والأقسام والمستويات وبما يمكنها من تحقيق أعلى فاعلية وكفاءة ممكنة من خلال الاستجابة المثلى لبيئتها الخارجية.
- 6 المقارنة بين الهياكل التنظيمية المختلفة وذكر سلبيات وميزات كل نوع من هذه العوامل بالشكل- الذي يمكنه من اختيار الهيكل المناسب للمنظمة المعنية في الحياة العملية.
- 7 التعرف على جميع العوامل المختلفة المؤثرة على تصميم الهياكل التنظيمية وتأثير كل عامل من- هذه العوامل على التصميم والتغير التنظيمي.

#### ١٦. قائمة المراجع والكتب

1. نعمة عباس الخفاجي، و طاهر محسن الغالبي، (2009)، نظرية المنظمة مدخل التصميم، دار اليازوري للطباعة والنشر، عمان، الأردن.
  2. خليل الشماع، وخضير كاظم، (2007)، نظرية المنظمة، الطبعة الثالثة، دار المسيرة للطباعة والنشر، عمان، الأردن.
  3. زانا مجيد صادق ونهايت سعدي رحمان و يروا سردار احمد، (2020)، تيوري ريكيخراو و ريفتاري ريكيخراو، چاپي يهكهم، نوسينگهي التفسير، همولير- عيراق.
- ويمكن للطالب الاستعانة بأي من المصادر العلمية ذات الصلة، بالإضافة لكل ما يطرح من معلومات أثناء المحاضرات.

1. Daft، R، Organization Theory and Design، New York: West Publishing Company 2001.

#### 17. المواضيع:

ويتم توزيع المادة العلمية خلال السنة الدراسية (2022-2023) على الأسابيع وكالاتي:

الأسابيع	المفردات
الاسبوع 1	الفصل الاول: تطور المدارس الادارية (نظريات الادارة). 1. مدارس الفكر الإداري. المدرسة الكلاسيكية (التقليدية)، نظرية الادارة العلمية، مدرسة النظرية الإدارية.
الاسبوع 2	النظرية البيروقراطية لماكس فيبر، ب. مدرسة العلاقات الإنسانية. نظريتي (X) و (Y) لدوجلاس ماكريجور، نظرية ماسلو للحاجات الإنسانية.
الاسبوع 3 - 4	ت: المدرسة السلوكية: نظرية النظام التعاوني ((لستشر برنارد))، نظرية اتخاذ

	القرارات (هربرت سايمون)، نظرية التناقض بين الفرد والمنظمة، نظرية التناقض بين الفرد والمنظمة.
الاسبوع 5 - 6	ث: النظريات الحديثة في الادارة: نظرية النظام، أنواع النظم، نظرية الادارة بالأهداف، نظرية (Z) اليابانية، النظرية الموقفية او الظرفية.
الاسبوع 7 - 8	نظرية الحاجة ديفيد ماكلياند، نظرية رنسر ليكرت، نظرية التوقع، نظرية العدالة، نظرية صياغة الهدف، نظريات التعزيز.
الاسبوع 9	الفصل الثاني الهيكل التنظيمي: تعريف الهيكل التنظيمي، ص الهيكل التنظيمي، اهمية الهيكل التنظيمي.
الاسبوع 10	المبادئ الأساسية للهيكل التنظيمي، الهيكل التنظيمي، مراحل بناء الهيكل التنظيمي.
الاسبوع 11	الفصل الثالث حجم المنظمة: حجم المنظمة، علاقة الحجم بالأبعاد التنظيمية، الحجم والمكون الإداري. اندماج المنظمات، أنواع الاندماج.
الاسبوع 12	أنواع الاستحواذ، أسباب الاندماج، لماذا الاندماج والاستحواذ.
الاسبوع 13	الفصل الثالث بيئة الاعمال: تعريف البيئة، تصنيف البيئة،
الاسبوع 14	الفصل الرابع فاعلية للمنظمة: التعريف الفاعلية: مراحل دراسة الفاعلية التنظيمية، ة بين مداخل الفاعلية التنظيمية.
الاسبوع 15	المراجعة

## ١٩. الاختبارات

١. انشائي: في هذا النوع من الاختبارات تبدأ الأسئلة بعبارات ك: وضع كيف، ماهي اسباب ...؟ لماذا ...؟ كيف...؟ مع ذكر الاجوبة النموذجية للأسئلة. يجب ذكر امثلة.
٢. صح أو خطأ: في هذا النوع من الاختبارات يتم ذكر جمل قصيرة بخصوص موضوع ما ويحدد الطلاب صحة أو خطأ هذه الجمل. يجب ذكر امثلة.
٣. الخيارات المتعدده: في هذا النوع من الاختبارات يتم ذكر عدد من العبارات او المفردات بجانب او اسفل جملة معينه ويقوم الطلاب باختيار العبارة الصحيحه. يجب ذكر امثلة.



و قد تم اعطاء 80 سؤال للطلاب من ضمن كل الاختبارات الثلاثة ( انشائي ، صح والخطأ ، الخيارات المتعدده )

٢٠. ملاحظات اضافية:

٢١. مراجعة الكراسة من قبل النظراء